



# Exitgesprek

## Doel exitgesprek

Exitgesprekken geven jou als werkgever meer inzicht in de reden van vertrek van medewerkers. Je hoort hierdoor hoe de vertrekkende medewerker het werken voor jou heeft ervaren en wat er speelt onder collega's. Met de uitkomsten van dit soort gesprekken krijg je feedback voor verbeterpunten binnen je bedrijf.

## Welke vragen kun je stellen?

1. Waarom ben je op zoek gegaan naar een andere baan?
2. Hoe vond je het om hier te werken?
3. Wat vond je het leukste en wat het minst leuke aan je werk?
4. Vind je dat je werk is veranderd sinds het moment dat je hier bent gestart?  
Vind je dit positief of negatief?
5. Vind je dat je prestaties zijn erkend?
6. Werd je goed ondersteund door je leidinggevende? Hielp hij/zij jou om het beste uit jezelf naar boven te halen?
7. Wat voor advies heb je voor iemand die hierna jouw werk gaat doen?
8. Welke suggesties heb je voor ons?  
Waar kunnen we op verbeteren?  
Als je nu iets zou kunnen veranderen, wat had je dan graag anders gezien?
9. Is er iets waardoor je van gedachten had kunnen veranderen?
10. Zou je ons aanbevelen aan een vriend/vriendin? Waarom wel/niet?

Vrijgesteld door VNO-NCW Midden, juli 2023  
[www.vno-ncwmidden.nl](http://www.vno-ncwmidden.nl)